

Avenir

Caen La Mer, Falaise et Dives sur Mer

PUBLIC CONCERNE

Tout public en recherche d'emploi exprimant le besoin d'être accompagné dans son projet d'accès à la qualification et/ou à l'emploi

1 ACCUEIL

- Premier niveau d'information : Guichet unique géré par le GRETA et Numéro Vert
- Présentation du dispositif # Avenir, en collectif et en individuel

2 ANALYSE DES ACQUIS ET DES BESOINS EN FORMATION

OBJECTIFS :

- Réaliser un état des lieux de son parcours personnel et professionnel
- Co-construire un plan de formation individualisé

En entretien individuel et en ateliers collectifs, sur une durée moyenne de 20 heures, non rémunérée, avec protection sociale.

A l'issue de cette analyse, un bilan avec un plan d'action sera réalisé et le stagiaire sera mis en relation avec le partenaire de l'étape suivante

3 CONSTRUCTION DU PROJET PROFESSIONNEL

OBJECTIFS

- Appréhender la réalité du marché
- Découvrir et expérimenter différents métiers
- Renforcer les compétences générales
- Construire et/ou valider le projet professionnel
- Développer les compétences transversales nécessaires à l'insertion professionnelle
- Renforcer la confiance et l'image de soi
- Travailler la mobilité
- Développer la citoyenneté et la connaissance de son environnement

4 RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Parcours personnalisé et durée individualisée avec une moyenne de 600 heures dont 140 heures en entreprise. Formation rémunérée à l'heure présence (statut stagiaire de la formation professionnelle) Désignation d'un référent pédagogique qui sera le garant de la mise en œuvre des différentes étapes du parcours.

5 ACTIONS SECTORIELLES DE DECOUVERTE DES MÉTIERS

OBJECTIF :

Découvrir des métiers et/ou filières porteuses d'emploi sur le territoire à travers une action d'une durée de 210 heures (6 semaines) dont 70 heures en entreprise.
Formation rémunérée (statut stagiaire de la formation professionnelle)

FINANCEUR

Le Conseil Régional de Normandie